



## Thomas New Reports

# JOBBSKRIVELSE: Sample Job

08-06-2012

Privat & fortroligt

### Jobbeskrivelse - JOB KRAV ANALYSE

Resultatet af den udarbejdede JKA indikerer, at den person der skal udfylde jobfunktionen bør besidde evnen til at:

- Være systematisk og logisk i relation til beslutningstagning, sikre at alle nødvendige fakta og informationer er tilgængelige og præcise og at gennemførte beslutninger er velgennemtænkte og nøje overvejet.
- Søge efter og afhjælpe fejl, perfektionere systemer og procedurer, der som resultat vil øge kvalitetsstandarderne for alle igangsatte opgaver.
- Opstille målesystemer der identificerer om personen selv, andre eller organisationen når opstillede mål og ligeledes opstille rapporter der kan måle afvigelser. Sikre at korrigerende handlinger igangsættes for at rette op på afvigelser.
- Udvikle og tilpasse systemer, procedurer, regler, målsætninger og tidsplaner som overordnet fastlagt af organisationen og antage en disciplineret holdning ved udførelse af opgaver.
- Optræde ikke-konfronterende, ved håndtering af eller direkte involvering i konfliktsituationer og med henblik på at nå gensidigt accepterede standarder og deadlines, anvende en reaktiv og ikke-krævende arbejdsetik.
- Fastholde en formel og professionel stil der, tilbagetrukket fra andre, reflekterer over vanskelige situationer og problemstillinger og som primært tager beslutninger i et rationelt perspektiv.
- Være årvågen i foranderlige situationer, vise fleksibilitet og evne til at tilpasse sig vanskelige omstændigheder og kontinuerligt søge at nå fastlagte mål.

Job Krav Analysen indikerer, at personen i denne stilling må have fagspecifik viden og kunne arbejde på felter, som omfatter forskning, planlægning og/eller kvalitetskontrol. Jobindehaveren skal have tilpasningsevne, være lidt af en perfektionist, og må have en fleksibel og klog måde at gribe tingene an på. Et skarpt blik for konsekvenser af handlinger og agtpågivenhed over for kvalitet og detaljer vil sandsynligvis være vigtige aspekter af denne funktion. Stillingsindehaveren må være analytisk, selvdisciplineret, konventionel, tilbageholdende, forsigtig, tænsksom, kritisk og desuden være i stand til at koncentrere sig om konkrete fakta, tal og informationer. Krav om urealistiske deadlines eller impulsive beslutninger bør ikke indgå i funktionen.

De karakteristika, som er beskrevet i JKA, er typiske for social- og sundhedssektoren, vagt- og sikkerhedstjenester, kvalitetskontrol, planlægning, analytiker, teknisk/faglig, transport, IT-service, forskning og udvikling, ingeniørvirksomhed af forskellig art.

NB.: Ovenstående resumé skal betragtes som vejledende og antyder ikke, at de nævnte stillinger er de eneste, JKA kan anvendes på.

JKA - afsluttende bemærkninger :

Bemærk venligst, at et helhedsindtryk bør dannes på grundlag af :

- den fulde vurdering - resultatet af ansættelsessamtalerne - personprofilen, sammenholdt med Jobkrav analysen - øvrige data om personen.

## INTERVIEW GUIDE - jobkrav beskrivelse

### Sample Job

Følgende punkter er relevante for den job krav profil, der er opstillet for det aktuelle jobSample Job.

Hvis du er enig i den overvejende del af punkterne, er det sandsynligt, at den opstillede jobkrav profil er en dækkende og relevant beskrivelse af de aktuelle jobkrav.

### Tilpasning (Højt C)

- Ansøgere og jobindehavere, som er viljestærke, ukonventionelle og risikovillige, vil sandsynligvis ikke reagere hensigtsmæssigt overfor kravene i denne rolle.
- Tilpasning til organisationens værdigrundlag og kultur er kritisk for succes i jobbet.
- Kandidater og jobindehavere, som er systematiske og præcise af natur, vil oftest have en særsilt fordel i jobbet.
- En forsigtig, omhyggelig og velovervejet tilgang til problemløsning er et vigtigt aspekt på kravlisten.
- Faglig indsigt, færdigheder og erfaring er nogle af de vigtige karakteristika, som kræves i denne jobrolle.

### Dominans (Lavt D)

- Denne funktion udfyldes bedst af persontyper, som er ikke-aggressive og understøttende.
- Jobindehavere, som er forsigtige og konservative, vil passe godt ind til jobkravene.
- En mild og imødekommende tilgang til at løse jobrelaterede mål er nødvendige træk i denne jobrolle.
- Det at tage skelsættende og ofte risikofyldte beslutninger ligger udenfor kravspecifikationen til dette job.
- Moderat natur, forsigtighed, selvkontrol og en ikke-aggressiv stil vil være foretrukne adfærdstræk for personer i dette job.

### Indflydelse (Lavt I)

- Faktuel analyse, sund skepsis og udvisning af forsigtighed overfor blot at acceptere given information er kritiske faktorer i denne jobrolle.
- Evne til at kommunikere logisk og objektivt er essentielle komponenter i denne funktion.
- Anerkendelse for opnåelse af specialisfærdigheder, indenfor et komplekst arbejdsmiljø, kune være vitale motivationsfaktorer.
- At være i stand til at arbejde alene og koncentrere sig over længere perioder ad gangen er vigtigt.
- Der vil være begrænsede muligheder eller behov for afslappede og socialt orienterede aktiviteter i denne funktion.

### Stabilitet (Lavt S)

- Mobilitet og en utålmodig stræben efter resultater vil være foretrukne egenskaber.
- Denne jobtype efterspørger personer, som er årvågne og fleksible i udførelsen af opgaver.
- Det at være selvkritisk og fejl-finder typen vil passe godt hos personer i denne stilling.
- Kandidater, som er afslappede, tålmodige og tilfredse med tingenes tilstand, vil næppe være de bedst egnede i denne jobtype.
- Generelt set er det vigtigt, at jobindehaveren skal besidde en vis form for misfornøjethed med status quo, oparbejdet praksis og procedurer.

